

# Ausbildung in Teilzeit



Für junge Mütter  
und Väter  
sowie in Pflege  
eingebundene  
junge Menschen

## Herausgeber

STARregio-Projekt „Teilzeitausbildung für junge Mütter und Väter unter 25 Jahren sowie in Pflege eingebundene junge Menschen“ der

IHK und Handwerkskammer Lübeck  
Fackenburger Allee 2, 23554 Lübeck

www.teilzeit-ausbildung.de  
www.ihk-luebeck.de  
www.hwk-luebeck.de

## Ihr Weg zu uns

Sie finden uns im Haus der IHK zu Lübeck  
Fackenburger Allee 2, 23554 Lübeck  
Parkmöglichkeit in der IHK-Tiefgarage.



Gefördert aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und  
Forschung und der Europäischen Union:



Fax: 0451 6006-4143 oder IHK Lübeck, Projekt Teilzeitausbildung, Postfach, 23547 Lübeck

- Ich möchte einen **Teilzeit-Ausbildungsplatz zur Verfügung stellen** und benötige genauere Informationen. Rufen Sie mich an, um einen Termin zu vereinbaren.
- Ich interessiere mich für eine **Ausbildung in Teilzeit**. Rufen Sie mich an, um einen Termin zu vereinbaren.
- Ich möchte allgemeine Informationen zum Thema Teilzeit-Ausbildung erhalten.

Firma/ Institution \_\_\_\_\_

Name \_\_\_\_\_

Adresse \_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Die Wegweiser-Broschüre  
enthält zahlreiche Tipps und  
Informationen über die  
Teilzeit-Ausbildungsplätze



# Ausbildung in Teilzeit

## Teilzeitausbildung ist sinnvoll für:

- junge Menschen, die bereits eine Ausbildung begonnen haben, diese aufgrund von Elternschaft bzw. Pfllegetätigkeit unterbrechen und den Wiedereinstieg planen
- junge Menschen, die noch keine Ausbildung begonnen haben, also während/nach der Schule Eltern wurden bzw. in Pflege eingebunden sind
- Betriebe, die eine Teilzeit-Ausbildung in ihre Arbeitsabläufe integrieren können

## So kann es ablaufen:

- Betrieb und Auszubildende einigen sich auf eine Stundenzahl zwischen 20 und 30 Wochenstunden
- Alle Vertragspartner sprechen ab, zu welchen Zeiten diese Stunden geleistet werden (Vormittag, Nachmittag, Abend, Wochenzeitkonto)
- An den Ausbildungsvertrag wird ein Zusatz gefügt, in dem die Teilzeit-Vereinbarung schriftlich fixiert wird
- Der Berufsschulunterricht findet in Vollzeit statt
- Die Berufsschule wird über das gewählte Modell informiert

Grundsätzlich sind zwei Modelle umsetzbar. Bei beiden ist die wöchentliche Arbeitszeit reduziert und die Ausbildungsvergütung bemisst sich prozentual an der Arbeitszeit.

### Variante 1: Teilzeitausbildung ohne Verlängerung der Ausbildungszeit.

Die Arbeitszeit einschließlich des Berufsschulunterrichts beträgt mindestens 25 Wochenstunden (bzw. 75% der wöchentlichen Arbeitszeit)

### Variante 2: Teilzeitausbildung mit Verlängerung der Ausbildungszeit um maximal ein Jahr.

Die Arbeitszeit beträgt einschließlich des Berufsschulunterrichts mindestens 20 Wochenstunden.

# Ansprechpartner

## Projektleitung

Christian Maack, Handwerkskammer Lübeck  
Dr. Ulrich Hoffmeister, Industrie- und Handelskammer zu Lübeck

## Projektmitarbeiterinnen



**Beatrix Hahner** (IHK)  
Tel. 0451/6006-144  
hahner@ihk-luebeck.de



**Heidi Näpflin** (HwK)  
Tel. 0451/6006-143  
naepflin@ihk-luebeck.de

Beratungszeiten:  
Mo. – Fr. 9.00 – 16.00 Uhr

## Wir bieten Beratung und Informationen zum Thema Teilzeitausbildung für

- junge Mütter und Väter sowie in Pflege eingebundene junge Menschen:  
Unterstützung im Bewerbungsverfahren, Erstellung von Bewerbungsunterlagen
- Betriebe, deren Auszubildende während der Ausbildung schwanger wird
- Betriebe, die ein ruhendes Ausbildungsverhältnis in Teilzeit weiterführen oder einen Teilzeitausbildungsplatz besetzen möchten:  
Akquise von Ausbildungsplätzen in Teilzeit  
Begleitung von Teilzeitausbildungsverhältnissen während der Lehrzeit

# Ausbildungsbetriebe

## Was hat der Betrieb davon?

Sie als Betrieb können mehrfach vom Modell der Teilzeitausbildung profitieren:

- Durch die reduzierte wöchentliche Ausbildungszeit verringert sich die monatliche Vergütung entsprechend.
- Ihr Betrieb wird weniger stark finanziell belastet.
- Wann die Auszubildenden ihre Ausbildungszeit ableisten, sprechen Sie individuell in Ihrem Betrieb miteinander ab.

## Ihr Vorteil:

Sie können die Auszubildenden zeitlich passend zu Ihrer Betriebsstruktur einsetzen.

Die Ausbildungszeit kann sich um ein Jahr verlängern, dadurch sind die Auszubildenden länger und umfangreicher einsetzbar.

Betriebe, die bereits in Teilzeit ausbilden, bestätigen eine weitaus höhere Motivation und Zuverlässigkeit bei den Auszubildenden.

Die Wahrscheinlichkeit, ein ruhendes Ausbildungsverhältnis in Teilzeit zu beenden, ist höher.

Bereits geleistete Investitionen waren nicht umsonst.

Wir bieten dem Betrieb kompetente Ansprechpartner/innen für die gesamte Dauer der Ausbildung.

Weitere Informationen finden Sie auch im Internet unter [www.teilzeit-ausbildung.de](http://www.teilzeit-ausbildung.de)

